

DESCRIPTION DE POSTE

CHARGE (E) ENVIRONNEMENT/SOCIAL

Intitulé du poste	Chargé(e) Environnement/Social
Direction de rattachement	Départements Développement Agricoles
Rattachement hiérarchique	Responsable Développement Durable / ESG-HSE
Type de contrat	CDD
Lieu d'affectation	Cotonou (siège), avec déplacements ponctuels sur les sites de projets

1. Contexte et finalité du poste

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses projets et de ses engagements en matière de développement durable, SoBAA S.A. recrute un Officer Environnement/Social (E&S) pour appuyer le Responsable Développement Durable/ESG-HSE dans la gestion environnementale et sociale des projets. Le poste intervient notamment dans le suivi des risques et impacts environnementaux et sociaux, de la conformité aux exigences réglementaires nationales et aux standards internationaux applicables, ainsi que dans la mise en œuvre des mesures de gestion environnementale et sociale.

La finalité du poste est de contribuer à une gestion efficace et conforme des enjeux environnementaux et sociaux liés aux projets et opérations de SoBAA S.A., à travers le suivi des mesures prévues dans les instruments de sauvegarde, la participation aux missions de terrain, le suivi des actions correctives, la gestion des parties prenantes et la production des informations nécessaires au reporting environnemental, social et ESG.

2. Missions principales

Assister le Responsable Développement Durable dans la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue de la gestion environnementale et sociale des projets de la SOBAA, en assurant la conformité aux exigences réglementaires nationales, aux standards internationaux applicables et aux engagements ESG de l'entreprise.

3. Activités et responsabilités détaillées

A. Gestion environnementale et sociale des projets

- Participer à l'identification et à l'évaluation des risques et impacts environnementaux et sociaux des projets.
- Participer au suivi de la mise en œuvre des mesures de gestion environnementale et sociale.
- Appuyer l'exécution des Plans de Gestion Environnementale et Sociale (PGES).
- Participer aux missions de terrain, audits et inspections environnementales et sociales.

- Participer au suivi des plans d'actions correctives.

B. Conformité réglementaire

- Veiller au respect des exigences environnementales et sociales applicables au Bénin.
- Participer à la préparation et au suivi des procédures d'obtention des autorisations environnementales.
- Assurer une veille réglementaire en matière d'environnement, de santé-sécurité et de responsabilité sociétale.

C. Suivi ESG

- Contribuer à la collecte et à l'analyse des indicateurs ESG.
- Participer à la préparation des rapports ESG et de durabilité.
- Participer au suivi des engagements environnementaux et sociaux des projets et opérations.

D. Gestion des parties prenantes

- Participer aux consultations des parties prenantes.
- Contribuer à la gestion des plaintes communautaires.
- Contribuer au suivi des mécanismes de gestion des griefs.
- Participer aux actions de sensibilisation des communautés et des travailleurs.

E. Renforcement des capacités

- Appuyer l'organisation des formations environnementales et sociales.
- Sensibiliser les équipes internes et les prestataires sur les exigences ESG/HSE.
- Participer à la diffusion des bonnes pratiques environnementales et sociales.

F. Reporting

- Préparer des rapports périodiques de suivi environnemental et social.
- Alimenter les tableaux de bord ESG/HSE.
- Produire des notes techniques pour la direction.

4.Profil recherché

Formation

Bac +3 minimum en Sciences de l'Environnement, en Géographie et Aménagement ou en Gestion des Ressources Naturelles ou discipline équivalente.

Expérience professionnelle

- Minimum 04 ans d'expérience dans la gestion environnementale et sociale.
- Au moins 02 expérience avérée dans la réalisation des instruments de sauvegarde environnementale et sociale EIES et/ou PAR, audits environnementaux et sociaux.
- Expérience avérée dans la mise en œuvre de PGES.

- Connaissance approfondie des standards IFC et Banque mondiale.
- Une expérience dans le secteur des infrastructures agricoles serait un atout.
- Maîtrise des outils informatiques.
- Très bonne capacité rédactionnelle en français.
- Anglais professionnel.

5. Compétences techniques requises

- Maîtrise des principes de gestion environnementale et sociale des projets ;
- Bonne connaissance de la réglementation environnementale et sociale applicable au Bénin ;
- Maîtrise des exigences et standards environnementaux et sociaux de la Banque mondiale et des standards IFC ;
- Bonne connaissance des instruments de sauvegarde environnementale et sociale, notamment les EIES et les PAR ;
- Maîtrise des principes et pratiques de mise en œuvre et de suivi des PGES ;
- Capacité à identifier, évaluer et suivre les risques et impacts environnementaux et sociaux ;
- Capacité à réaliser et documenter des inspections, audits et missions de terrain environnementaux et sociaux ;
- Capacité à assurer le suivi des plans d'actions correctives et des engagements environnementaux et sociaux ;
- Bonne maîtrise des outils de collecte, de traitement et de reporting des données ESG/HSE ;

6. Compétences comportementales

- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Sens des responsabilités et respect des délais ;
- Bonnes capacités relationnelles et aptitude au travail en équipe ;
- Sens de l'écoute et capacité à interagir avec différents acteurs et parties prenantes ;
- Diplomatie et capacité à gérer les situations sensibles et les plaintes ;
- Proactivité et esprit d'initiative ;
- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Intégrité, discrétion et respect de la confidentialité ;
- Sensibilité aux enjeux environnementaux, sociaux et de développement durable.